

IHMISELTÄ IHMISELLE - ABILIS-SÄÄTIÖN STRATEGIA

1. Abilis-säätiön visio, missio ja arvot

Visio

Abilis tavoittelee maailmaa, jossa vammaisten ihmisten oikeudet toteutuvat ja he toimivat itse niiden toteutumiseksi.

Missio

Abilis-säätiö tukee eri tavoin vammaisten ihmisten ja vammaisjärjestöjen omaa toimintaa heidän oikeuksiensa toteutumiseksi.

Arvot

Abilis-säätiön toimintaa ohjaavat seuraavat arvot, joita se noudattaa omassa toiminnassaan ja joiden toteutumista se edistää globaalisti yhteiskunnassa:

Osallisuus: Säätiö tukee vammaisten ihmisten osallisuutta siten, että eri tavoin vammaiset ihmiset tekevät yhteistyötä keskenään.

Avoimuus: Säätiön toiminta on luonteeltaan avointa ja läpinäkyvää. Parantamalla vuorovaikutusta ja avoimuutta viestinnässä säätiö edistää kehittävän ja keskinäistä luottamusta vahvistavan ilmapiirin syntymistä.

Tasapuolisuus: Säätiö kohtelee kaikkia hakijoita ja yhteistyökumppaneita tasapuolisesti. Sen työtä ja toimintaa ohjaavat oikeudenmukaisuuden ja tasa-arvon periaatteet.

Luotettavuus: Säätiö arvostaa rehellisyyttä ja tukee luotettavia vammaisjärjestöjä, joilta edellytetään hyvän hallinnon käytäntöjä. Se on asiantuntijaorganisaatio, jonka toimi- ja luottamushenkilöillä on omakohtaista kokemusta vammaisuudesta sekä kehitysyhteistyön asiantuntemusta. Vastuullinen toiminta on kaiken lähtökohta.

2. Abilis-säätiön toiminnan perusta ja temaattiset painopisteet

Vammaisten ihmisten oikeudet, niiden kunnioittaminen ja edistäminen ovat Abilis-säätiön koko toiminnan ydin. Säätiön toiminta perustuu ihmisoikeusperustaiseen lähestymistapaan. Vammaiset ihmiset ovat keskiössä kaikessa toiminnassa, ja tavoitteena on edistää heidän aktiivista osallistumistaan ja voimaantumistaan niin globaalissa etelässä, Suomessa kuin laajemmin kansainvälisellä tasolla. Voimaantuneet vammaiset henkilöt sekä heidän ryhmänsä ja järjestönsä muodostavat vahvemman vammaisliikkeen, joka pystyy edistämään ponnekkaammin vammaisten elämän laatua globaalisti.

Abilis-säätiö on osa maailmanlaajuisia vammaisliikettä. Se on verkostoitunut laajasti ja tekee yhteistyötä alan toimijoiden kanssa globaalisti. Vertaistuki ja kokemusten jakaminen ovat aidoita kumppanuutta.

Säätiön toiminnan temaattisia painopisteitä ovat:

- Vammaisten naisten ja tyttöjen voimaantuminen ja heidän elinolosuhteidensa tukeminen
- Vammaisten ihmisten toimeentuloedellytysten parantaminen painotuksen ollessa tulonhankinnan vahvistamisessa ja siihen liittyvässä koulutuksessa
- Vammaisten ihmisten voimaantuminen ja vammaisjärjestöjen kapasiteetin ja resilienssin kokonaisvaltainen vahvistaminen
- Vammaisten ihmisten ja vammaisjärjestöjen toteuttaman vaikuttamistyön ja poliittisten päätöksentekijöiden kanssa tehtävän yhteistyön vahvistaminen

- Vammaisten ihmisten oikeuksien toteutuminen ilmastotoimissa sekä heidän aktiivinen osallisuutensa ilmastotoimiin liittyvässä päätöksenteossa, suunnittelussa ja toimeenpanossa.
- Vammaisinkluusio rauhantyössä, humanitaarisessa työssä ja kehitysyhteistyössä.

3. Strategian toimeenpano

3.1. Tuki vammaisryhmien ja –järjestöjen hankkeille globaalissa etelässä

Abilis-säätiön päätehtävä on rahoittaa vammaisten suunnittelemaa ja toteuttamia hankkeita. Säätiö myöntää projektirahoitusta erityisesti globaalin etelän vammaisjärjestöille tai vammaisten ihmisten muodostamille ryhmille heidän itsensä identifioimien tarpeiden pohjalta. Erityisesti se tukee kaikkein köyhimmissä maissa toimivia vammaisjärjestöjä rahoitustoiminnan painottuessa ohjelmamainin Afrikassa ja Aasiassa.

Säätiön tuen piiriin kuuluvat kaikki vammaisjärjestöt riippumatta siitä, mitä vammaisryhmää ne edustavat. Säätiö suosii erityisesti sellaisia hankkeita, joita toteuttavat ryhmät, joissa eri tavoin vammaiset henkilöt toimivat yhdessä. Tavoitteena on löytää *ruohonjuuritason toimijoita*, jotka eivät saa muuta ulkopuolista tukea, mutta joilla on potentiaalia toimia. Säätiössä tunnistetaan ruohonjuuritasolla toimivien vammaisjärjestöjen kapasiteetin heikkous, mikä useimmiten johtuu johdon ja jäsenistön heikosta koulutustaustasta ja puutteellisista osallistumismahdollisuuksista. Taloudellista tukea myönnetään projekteihin, joiden suunnittelusta, toteutuksesta ja raportoinnista vastaavat vammaiset ihmiset, mikä edistää vammaisten henkilöiden omaa toimintaa ja parantaa heidän yhteiskunnallista asemaansa. Säätiö tarjoaa tarpeen mukaan myös neuvontaa ja koulutusta hakemuksen laatimiseen sekä hanketoteutukseen. Ohjelmamaissa säätiön paikalliset työntekijät varmistavat hankkeiden luotettavuuden ja laadukkaan toteutuksen.

Tulevina vuosina säätiö kehittää edelleen rahoitustoimintaansa kokeilemalla nykyisten pienten ja lyhytkestoisten projektirahoitusten rinnalla pidempiaikaiseksi suunniteltua projektirahoitusta. Säätiö jatkaa toimintansa tulosperustaisen hallinnon kehittämistä tuloksellisen ja laadukkaan toiminnan varmistamiseksi. Keskiössä on ohjelman ja rahoitettujen projektien tulosten ja vaikutusten sekä kestävyysjärjestelmällinen seuranta.

3.2. Vaikuttaminen ja viestintä

Vaikuttamistyö Suomessa ja kansainvälisesti on keskeinen osa Abilis-säätiön toimintaa. Sen tavoitteena on edistää vammaisten ihmisten ihmisoikeuksia laaja-alaisesti YK:n vammaisten henkilöiden ihmisoikeuksien yleissopimuksen periaatteiden mukaisesti. Vaikuttamistyön keskeisenä kanavana on vammais oikeusdiplomati, jolla vahvistetaan eri maiden viranomaisten sekä kansalais- ja vammaisjärjestöjen yhteistyötä vammaisten henkilöiden ihmisoikeuksien edistämiseksi. Toiminnan pitkän aikavälin tavoitteena on saavuttaa todellinen vammaisasioiden inkluusio ja valtavirtaistaminen kaikessa Suomen ulkopoliitikassa, erityisesti kehitysyhteistyössä, humanitaarisessa avussa ja rauhanrakentamisessa. Käytännössä tämä tarkoittaa vammaisten ihmisten mukanaoloa asiantuntijoina suunnitteluvaiheesta toteutukseen, seurantaan ja raportointiin. Lähivuosien tavoitteena on, että kehitysapua ja humanitaarista apua kohdennetaan tulevaisuudessa enemmän vammaisiin ihmisiin, ja että vammaisten ihmisten rooli rauhanrakennustyössä vahvistuu.

Abilis-säätiön kaiken viestinnän keskiössä on vammaisten ihmisten toiminta ja osallisuus. Säätiö välittää ajantasaista asiantuntijatieta ja kertoo rahoittamistaan vammaisten ihmisten suunnittelema ja toteuttamista projekteista. Viestintä on tavoitteellista. Säätiö seuraa aktiivisesti toimintaympäristöään, jotta viestintä on ajantasaista, puhuttelee kohderyhmiä ja tukee vaikuttamistavoitteita. Viestintä ja vaikuttaminen toimivat yhdessä ennakoivasti.

4. Strategian onnistumisen edellytyksiä

Strategian onnistunut toimeenpano edellyttää erityisesti seuraavia asioita:

Henkilöstö: riittävät henkilöstöresurssit ovat osa säätiön kasvua ja asiantuntijuutta. Säätiö panostaa henkilöstön työhyvinvointiin ja osaamisen kehittämiseen.

Taloudellisen vakauden turvaaminen: säätiön taloudellinen tilanne on ollut vakaa ja säätiö on voinut keskittyä laadukkaan kehitysrahoituksen toteuttamiseen ja vammaisasioiden asiantuntijuuden vahvistamiseen. Vakaan taloudellisen tilan säilyttääkseen ja kasvaakseen säätiö etsii uusia eettisesti kestäviä rahoituskanavia. Osana säätiön rahoituspohjan monipuolistamista säätiö tukee Abilis Consulting Oy:n toiminnan tuottavuuden vahvistamista.

Sopeutuvuus: Säätiössä panostetaan siihen, että sillä on yhä vahvempi valmius huomioida muutoksia toimintaympäristössään sekä sopeutua ketterästi ilmeneviin uusiin haasteisiin. Esimerkiksi ohjelmamaiden digiloikka, ilmastonmuutos sekä erilaiset pandemiat ja kriisit tuovat säätiön globaaleihin toimintaympäristöihin uudenlaisia muutoksia, haasteita ja myös mahdollisuuksia.